



Nieuwe afspraken intervisie 2024

Nut van intervisie:

Het proces rondom Nu Niet Zwanger (NNZ) kan complex zijn en vraagt uit oogpunt van kwaliteitsbewaking om structurele intervisie. Intervisie is een belangrijke vorm van kwaliteitsbewaking en deskundigheidsbevordering, waarbij aandachtsfunctionarissen (AF) een beroep doen op hun collega AF en de inhoudelijk coördinator om inzicht te krijgen in specifieke Nu Niet Zwanger-vraagstukken. Men leert van vragen en problemen uit de praktijk van collega AF en de inhoudelijk coördinator. Hiermee is de kwaliteit te volgen, helpt het de AF bij hun rolontwikkeling en uitvoering van het programma. Bovendien kan de essentie, doelmatigheid en juiste intenties van het programma bewaakt worden. Om die redenen geldt dat de intervisie voor AF verplicht is.

Situatie vóór 2024:

- Landelijk wordt aangegeven dat intervisie voor AF verplicht is met een frequentie van 4 keer per jaar.
- Er is geen vastgesteld kader voor de frequentie van contacten met de AF buiten de intervisie om, maar er zijn suggesties in een handreiking.
- IC's erkennen het belang van intervisie.
- Intervisie plannen en organiseren kost veel tijd.
- 4x per jaar intervisie aanbieden aan een inmiddels grote groep AF is erg tijdrovend.

De signalen en problemen vanuit de lokale programma's mbt het houden en voeren van intervisie zijn al een langere tijd bekend. Eerdere suggesties ter optimalisering van de deelname aan intervisie zijn wisselend succesvol. Daarom hebben we besloten de afspraken rondom intervisie als volgt te herzien:

Situatie vanaf 2024:

- Voor AF geldt een nieuw aantal van **2 verplichte intervisies** per jaar.
- Naast de intervisie onderhoudt de IC minimaal **2 andere contactmomenten** met de AF, ook gericht op **kwaliteitsbewaking**. Hierbij valt te denken aan:
 - o Intervisie (vaker dan 2x per jaar intervisie heeft meerwaarde);
 - o Deskundigheidsbevordering in de vorm van bijscholing;
 - o Netwerkbijeenkomst mét inhoudelijk component;
 - o Voortgangs/evaluatiegesprek met AF (en management) over NNZ in de organisatie van de AF.
- Op deze manier zijn er minimaal vier deskundigheid bevorderende activiteiten met de AF per jaar.



Wat betekenen deze veranderingen:

- Tweemaal per jaar deelname aan de intervisie is verplicht voor de AF, dit vraagt om scherpe handhaving hierop. Indien een AF niet 2 keer per jaar aanwezig kan zijn bij intervisie, voert het NNZ regioteam een gesprek met de AF om de reden te achterhalen. Zo nodig wordt dit met de organisatie van de AF besproken (hoe kan AF wel aansluiten). Het is van belang dat dit kader duidelijk is voor zowel de AF als de betrokken organisatie.

Tot slot:

- Landelijk team NNZ maakt een one-page voor organisaties, waarin we namens het landelijk programma het belang van kwaliteitsbewaking en deskundigheidsbevordering als hiervoor geschetst uitleggen. Deze is te gebruiken door regionale teams in gesprek met organisaties. (te verwachten eind januari 2024)